股权激励制度在估价机构中的应用

研究调查问卷

**中国土地估价师与土地登记代理人协会**

**广东省不动产登记与估价专业人员协会**

**广东南方不动产估价鉴定中心**

**广东思远土地房地产评估咨询有限公司**

**二〇一六年十一月**

**股权激励制度在估价机构中的应用研究调查问卷**

《股权激励制度在估价机构中的应用研究》是中国土地估价师与土地登记代理人协会立项，广东省不动产登记与估价专业人员协会、广东南方不动产估价鉴定中心、广东思远土地房地产评估咨询有限公司联合研究的一课题。为了更好的开展此项工作，特制定本问卷，问卷仅为课题研究所用。

感谢您在百忙之中填写问卷，请您如实详尽填写，并于2016年11月28日之前反馈至邮箱38300998@qq.com。

**1、你公司或者单位的组织形式 (单选题)**

**A、个人独资企业 B、合伙企业 C、公司制企业-**有限责任公司 D、**公司制企业-**股份有限公司 E、其他请标注具体方式

**2、你公司或者单位的成立来源(单选题)**

**A、**事业单位改制 **B、**公司分立 **C、**股东自设 D、合伙人自设 E、其他请标注具体方式

**3、你公司或者单位的成立的时间(单选题)**

**A、**1999年以前 **B、**1999-2005年 **C、**2006-2010年 D**、**2010-2016年

**4、你公司或者单位的注册资金规模(单选题)**

**A、**50万以下 **B、**50-200万 C**、**201-500万 D、501-1000万 E、其他请标注具体方式

**5、你公司或者单位的去年的营业收入规模(单选题)**

 **A、**100-500万 **B、**501-1000万 C**、**1000-2000万 D、2001-5000万 E、其他请标注具体方式

**6、你公司或者单位的去年净利润规模(单选题)**

**A、**30万以下 **B、**30-100万 C**、**101-200万 D、201-500万 E、其他请标注具体方式

**7、你公司或者单位的去年的营业收入种类与比例（%）(填空题)**

评估业务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

咨询业务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

投资业务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**8、你公司或者单位的去年的人均营业收入(单选题)**

**A、**15万以下 **B、**16-20万/年 C**、**21-30万/年 D、31-50万/年 E、其他(请标注具体数额)

**9、你公司或者单位的从业人员数(有劳动合同，单选题)**

**A、**15人以下 **B、**16-30人 C**、**31-50人 D、51-100人 E、其他(请标注具体数)

**10、你公司或者单位的取得专业资格（土地估价师、房地产估价师、资产评估师）的人员比例(单选题 )**

**A、**10%以下 **B、**10-20% C**、**20-30% D、30-50% E、其他(请标注具体数)

**11、你公司或者单位的取得专业资格的人员在本单位任职时间比例(填空题)**

**2 年以内（ %）；2-5年**（不含5年）**（ %）；5-8年**（不含8年）**（ %）；8 年以上（ %）**

**12、您是否了解股权激励和员工持股制度 (单选题)**

 A、很熟悉 B、熟悉 C、知道一些 D、不知道 E、完全不知道(单选题 \*必答)

**13、您对公司实行股权激励制度持什么态度？ (单选题)**

 **A、很赞成 B、赞成 C、中立 D、不赞成 E、完全不赞成**

**14、您是否赞同股权激励制度是一种激励机制 (单选题)**

 **A、很赞成 B、赞成 C、中立 D、不赞成 E、完全不赞成**

**15、你认为，股权激励的目的是什么？（可多选）(多选题)**

A、吸引人才 B、激励人才 C、职工持股，共同分享收益 D、联络资源 E、其它

**16、你了解的股权激励方式有哪些？（可多选）(多选题)**

A、业绩股票 B、股票期权 C、经营者/员工持股 D、管理层/员工收购 E、虚拟股票（在职股、分红股、干股）、G其它

**17、你公司或单位认为的可选择的股权激励方式有哪些？（可多选）(多选题)**

A、业绩股票 B、股票期权 C、经营者/员工持股 D、管理层/员工收购 E、虚拟股票（在职股、分红股、干股）、G其它

**18、你认为在你单位创立期股权激励最适合哪种方式？（单选题）**

A、业绩股票 B、股票期权 C、虚拟股票（在职股、分红股、干股） D、股票增值权 E、经营者/员工持股 F、限制性股票、G、延期支付 H、管理层/员工收购 I、帐面价值增值权 G、其它

**19、你认为在你快速发展期股权激励最适合哪种方式？（单选题）**

A、业绩股票 B、股票期权 C、虚拟股票（在职股、分红股、干股） D、股票增值权 E、经营者/员工持股 F、限制性股票、G、延期支付 H、管理层/员工收购 I、帐面价值增值权 G、其它

**20、你认为在你股权激励成熟期各最适合哪种方式？（单选题）**

A、业绩股票 B、股票期权 C、虚拟股票（在职股、分红股、干股） D、股票增值权 E、经营者/员工持股 F、限制性股票、G、延期支付 H、管理层/员工收购 I、帐面价值增值权 G、其它

**21、您是否赞成对经营者实施长期激励机制 (单选题)**

 A、很赞成 B、赞成 C、中立 D、不赞成 E、完全不赞成

**22、您认为公司实行股权激励，参与的对象应该有？ （可多选）(多选题)**

 A、高层管理人员 B、中层以上管理人员 C、核心骨干 D、所有员工

**23、您是否愿意成为公司合伙人？ (单选题)**

 A、愿意 B、不愿意

**24、您认为公司实施股权激励，参与的对象应该有 (单选题)**

 A、董事长、总经理 B、高管人员 C、中层以上人员 D、核心骨干 E、所有员工

**25您认为施行股权激励的公司注册资本应该为多少？ (单选题)**

 A、100万 B、500万 C、1000万 D、2000万 E、其他 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**26、您认为施行股权激励的公司，员工持股与大股东持股的比例应该为多少？ (单选题)**

 A**、**49%：51% B**、**4:6 C**、**3:7 D**、**2:8 E**、**其他 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**27、您认为在个人持股比例确定的情况下，实缴资金应达到什么比例？ (单选题)**

 A**、**10% B**、**20% C**、**30% D**、**50% E**、**60% F**、**其他 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**28、您认为股权激励量化的分配依据应该是（可多选）(多选题)**

A、激励对象发展潜力 B、激励对象承担的风险 C、激励对象突出才能和贡献

D、激励对象的所处岗位 E、激励对象的当年绩效考核状况 F、激励对象的工龄

**29、您认可的员工持股现金实缴以外的资金来源? (单选题)**

 A**、**公司融资，一定期限内偿还 B**、**未来一定期限内工资的一定比例 C**、**奖励一定比例股权

 D**、**其他 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**30、根据您的实际情况，如果开放购买，您认为您能认购的额度为（）元人民币？ (单选题)**

 A**、**5万以下 B**、**5-10万 C**、**10-20万 D**、**20-30万 E**、**30-50万 F**、**50-100万

G**、**其他 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**31、公司实施股权计划，您所担心的问题有哪些？ (问答题)**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**32、对于公司实行股权激励，您认为需要具备的条件有哪些？ (问答题)**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**33、作为股权激励的平台，您更倾向于哪种？ (单选题)**

 A**、**事业部平台 B**、**区域平台 C**、**项目公司 D**、**其他 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**34、股权激励量化分配最主要依据是什么 (单选题)**

 A**、**发展潜力 B**、**承担的风险 C**、**突出才能和贡献 D**、**岗位因素

**35、如何可能，您是否愿意购买公司的股票 (单选题)**

 A**、**是 B**、**否

**36、您是否认为核心员工在做出较大努力、相应贡献的同时，才能获得相应的股权激励资格 (单选题)**

 A**、**是，根据员工努力程度和贡献相应分配，不努力、无贡献就不应当分配

 B**、**不是，只要对公司忠心，待的时间够长，不管贡献如何都应该获得股权激励的资格

**37、您对公司未来3-5年的发展持何种态度 (单选题)**

 A**、**非常乐观 B**、**较为乐观 C**、**不确定 D**、**消极 E**、**悲观

**38、如果获得公司股权，您所看重的是哪些权益（可多选） (多选题)**

 A**、**决策权、投票权 B**、**分红权 C**、**股份溢价退出或公司赎回所获得的增值收益

**39、如果有平价购买公司股份的机会，您是否有意向购买并持有公司股份 (单选题)**

 A**、**有意向 B**、**没有意向

**40、您认为合适的股权激励定价方法是 (单选题)**

 A**、**高于每股净资产 B**、**等于每股净资产 C**、**低于每股净资产

 D**、**以资本市场最新估值价格乘以一定系数

**41、您认为合适的股权激励期限为 (单选题)**

 A**、**1年 B**、**2年 C**、**3年 D**、**5年 E**、**5年以上

**42、如果您（是股权激励受益者——公司小股东）希望公司回购名下股份，您认为合适的回购价格为 (单选题)**

 A**、**回购时每股净资产 B**、**以固定收益率计算 C**、**公司最近一期引进战略投资者的市场价格

 D**、**协商价格

**43、如果在多人同时要求公司回购个人股份时，公司需要逐步回购员工股份，您可以承受多长时间的排队等待？ (单选题)**

 A**、**一个月内 B**、**三个月内 C**、**半年内 D**、**一年内 E**、**三年内 F**、**不愿意等待

**44、上题中公司逐步回购股份的情况，公司是否需要就排队等待期向员工支付相应的利息 (单选题)**

 A**、**需要 B**、**不需要 C**、**酌情考虑

**45、您认可哪些因素决定你每年获得分红金额的多少（可多选）(多选题)**

 A**、**企业业绩指标达成情况 B**、**所占股份数额 C**、**个人绩效考核 D**、**工作态度 E**、**工龄

**46、如果因宏观形势影响到行业亏损，股权激励是否应生效 (单选题)**

 A**、**生效 B**、**酌情生效 C**、**不再生效

**47、您认为股权激励的合适授予时机为（可多选） (多选题)**

 A**、**受聘 B**、**升职 C**、**取得重大成绩 D**、**每年财报公布后2月内

**48、您认为是否需要制定股权激励生效的标准 (单选题)**

 A**、**是 B**、**否 C**、**说不清楚

**49、请您将以下部门按照对公司的重要程度排序 (排序题 请填1-5数字排序)**

\_\_\_\_\_评估业务作业部门（评估师及助理人员）

\_\_\_\_\_业务维护与拓展部门

\_\_\_\_\_技术理论研究与风险控制部

\_\_\_\_\_财务后勤部门

\_\_\_\_\_其他部门

**50、下列专家的关于股权激励与绩效的课程，你听说过哪些（）（多选题）？你最认可的是哪位（）（单选题），你认可的理由是什么**

A、薛中行《五步连贯股权激励法》

B、单海洋《一三五股权激励》

C、马方《股权激励》

D、郭凡生《股改天下》

E、刘峻恺《分配考核规律》